

# PROGRAM SZCZEGÓŁOWY

## PRELEKCJE

24 maja 2018

Keynote speaker: **Gary Latham**

godz. 10:30 – 11:15, sala CTW-114

sesja 1A: godz. 11:30 – 13:30, sala CTW-114

<b>Tytuł sesji: Rynek pracy, rekrutacja i selekcja personelu, rozwój kariery</b>		<b>Prowadzący: Tomasz Korulczyk</b>
1	Badanie psychologiczne sędziów – rutynowy pomiar niezbędnych kompetencji, czy ograniczanie dostępu do zawodu?	<b>Teresa Chirkowska-Smolak</b>
2	Metody doboru personelu a ocena ich skuteczności z perspektywy rekrutera	<b>Olga Zwardoń, Agnieszka Lipińska - Grobelny</b>
3	Psychologiczne czynniki decydujące o udziale w rekrutacji na stanowisko wymagające niższych kwalifikacji niż posiadane	<b>Ewelina Okoniewska</b>
4	Czy zatrudniłbyś Wikinga? Dojrzałość do kariery młodych dorosłych uczestniczących w rekonstrukcjach historycznych okresu wczesnego średniowiecza	<b>Anna Paszkowska-Rogacz</b>
5	Orientacja życiowa i strategie partycypacji społecznej młodzieży NEET- próba diagnozy problemu	<b>Marta Stasiła-Sieradzka, Elżbieta Turska, Małgorzata Dobrowolska</b>
6	Jak (nie) dolać oliwy do ognia? Wpływ dopasowania regulacyjnego na otwartość na reformę edukacji wśród nauczycieli	<b>Marta Roczniwska, E. Tory Higgins</b>

sesja 1B: godz. 11:30 – 13:30, sala CTW-202

<b>Tytuł sesji: Zdrowie pracownika i bezpieczeństwo pracy</b>		<b>Prowadząca: Agnieszka Lipińska-Grobelny</b>
1	Analiza postaw wobec bezpieczeństwa i stylu spostrzegania ryzyka w kontekście płci psychologicznej	<b>Marta Znajmiecka-Sikora, Monika Kuśmierk</b>
2	Mediatory związku pomiędzy subiektywnym poczuciem niepewności pracy a afektywnym przywiązaniem organizacyjnym	<b>Kamila Salamoniak</b>
3	Ocena moralności osoby odpowiedzialnej za śmierć podwładnych na terenie miejsca pracy	<b>Mariola Paruzel-Czachura, Małgorzata Dobrowolska</b>
4	Paradygmat neuroestetyki w psychologii transportu	<b>Antoni Wontorczyk</b>
5	Poczucie zagrożenia a stres zawodowy. Psychologiczne badania strażaków	<b>Piotr Mamcarz, Izabela Mamcarz</b>
6	Nieetyczne zachowania w pracy a identyfikacja z firmą	<b>Zbigniew Nęcki, Szymon Nęcki</b>

sesja 1C: godz. 11:30 – 13:30, sala CTW-204

<b>Tytuł sesji: Kultura i klimat organizacyjny, zachowania organizacyjne</b>		<b>Prowadząca: Joanna Czarnota-Bojarska</b>
1	Pokoleniowo-kulturowe wyznaczniki kierowania pracownikami	<b>Stanisław Witkowski</b>
2	Ograniczenia kulturowe stanowisk pracy	<b>Mariusz Wołóńciewicz, Dariusz Kosiorek</b>
3	Teaching staff's life satisfaction index: relationship with organizational culture of educational organizations	<b>Inna Zaika, Antonina Shevchenko</b>
4	Motywacja do pracy i wartości pracy w zależności od wieku i płci	<b>Dorota Godlewska-Werner, Aleksandra Peplińska, Anna Zawadzka, Piotr Połomski</b>
5	Czy inteligencja wiąże się z zaangażowaniem w pracę? Potencjalna rola funkcjonowania poznawczego w teorii wymagań i zasobów pracy	<b>Konrad Kulikowski</b>
6	Specyfika motywacji i kontekstu działania u pracowników sektora usług outsourcingowych	<b>Aleksandra Tokarz, Diana Malinowska, Sabina Staszczuk</b>

sesja 2A: godz. 15:45 – 17:45, sala CTW-114

<b>Tytuł sympozjum: Wielopoziomowa analiza sukcesu przedsiębiorczego</b>		<b>Prowadząca: Mariola Łąguna</b>
1	Relacje między wartościami a zachowaniami innowacyjnymi w organizacji – podsumowanie	<b>Ewelina Purc</b>
2	Relacje między zasobami osobistymi przedsiębiorców a zachowaniami innowacyjnymi w organizacji - podsumowanie	<b>Emilia Mielniczuk</b>
3	Dynamiczne mechanizmy łączące zasoby osobiste i zaangażowanie w pracę oraz sukces w działaniu przedsiębiorców – podsumowanie	<b>Mariola Łąguna, Wiktor Razmus, Adam Żaliński</b>
4	Społeczne postrzeganie sukcesu przedsiębiorczego i jego związek z zasobami osobistymi przedsiębiorców - podsumowanie	<b>Wiktor Razmus, Mariola Łąguna</b>
5	Społeczna odpowiedzialność biznesu a postawy wobec organizacji pracowników MŚP. Analiza wielopoziomowa	<b>Emilia Samardakiewicz-Kirol, Oleg Gorbaniuk</b>

---

sesja 2B: godz. 15:45 – 17:45, sala CTW-202

<b>Tytuł sympozjum: Znaczenie relacji międzyludzkich i etycznych aspektów pracy zawodowej (Część 1)</b>		<b>Prowadzący: Agata Chudzicka-Czupała, Damian Grabowski</b>
1	Przesuwanie granic, czyli o roli różnic kulturowych w percepcji dwuznacznych etycznie zachowań negocjatorów	<b>Elżbieta Kowalczyk</b>
2	Związki sprawczości i wspólnotowości, zaufania i zachowań obywatelskich z nasileniem stresu w zawodach wysokiego ryzyka i zawodach społecznych	<b>Agata Chudzicka-Czupała, Marta Stasiła, Damian Grabowski, Żaneta Rachwaniec-Szczecińska</b>
3	Wspierające relacje w miejscu pracy a wyniki adaptacji osiągnięte przez nowo zatrudnionych pracowników	<b>Katarzyna Ślebarska</b>
4	Klubowy model relacji zawodowych a etyka zachowań	<b>Aneta Stremska</b>
5	Wymiana społeczna jako kluczowy czynnik dla kształtowania postaw pracowników wobec organizacji	<b>Marcin Wnuk</b>

---

sesja 2C: godz. 15:45 – 17:45, sala CTW-204

<b>Tytuł sesji: Robotyzacja, technologia w pracy, system człowiek – maszyna</b>		<b>Prowadzący: Piotr Mamcarz</b>
1	Post-Industrial Sapiens i Przemysł 4.0	<b>Małgorzata Dobrowolska</b>
2	Dodatkowa praca po godzinach za pośrednictwem technologii (TASW) a zaangażowanie w pracę i wypalenie zawodowe	<b>Małgorzata Chrupała-Pniak, Patrycja Rudnicka</b>
3	Subiektywne postrzeganie różnorodności zespołu – perspektywa menadżera	<b>Katarzyna Stankiewicz</b>
4	Samocena a psychologiczne znaczenie marki pracodawcy	<b>Małgorzata Styśko-Kunkowska</b>
5	Współdziałanie i współpraca w zespole człowiek-robot	<b>Pollak Anita, Kożusznik Barbara, Rudnicka Patrycja, Paliga Mateusz</b>

---

**25 maja 2018**

---

**Keynote speaker: Adam Biela**

---

godz. 10:00 – 10:45, sala CTW-114

---

sesja 3A: godz. 11:00 – 13:00, sala CTW-114

<b>Tytuł sesji: Satysfakcja z pracy</b>		<b>Prowadząca: Teresa Chirkowska-Smolak</b>
1	Mediacyjna rola afektu w pracy pomiędzy eudajmonistycznym dobrostanem zawodowym a satysfakcją z pracy	<b>Agnieszka Czerw</b>
2	Poziom satysfakcji pracowników przedsiębiorstw produkcyjnych i usługowych na Dolnym Śląsku	<b>Jerzy Tutaj</b>
3	Poziom spełnienia podstawowych potrzeb psychologicznych jako mediator relacji między podstawowym samowartościowaniem a zadowoleniem z pracy	<b>Radosław Walczak</b>
4	Zaufanie i satysfakcja w zespole wirtualnym	<b>Beata Krawczyk-Bryłka</b>
5	Dependence of work incentives on work motivation type	<b>Anzhelika Poplavska</b>
6	Dwulicowy pracownik: Eksploracja związków pomiędzy organizacyjnymi zachowaniami obywatelskimi, kontrproduktywnymi zachowaniami w miejscu pracy a satysfakcją z pracy	<b>Dorota Kanafa-Chmielewska</b>

---

sesja 3B: godz. 11:00 – 13:00, sala CTW-202

<b>Tytuł sympozjum: Znaczenie relacji międzyludzkich i etycznych aspektów pracy zawodowej (Część 2)</b>		<b>Prowadzący: Agata Chudzicka-Czupała, Damian Grabowski</b>
1	Klimat organizacyjny a odkładanie pracy na później	<b>Agnieszka Lipińska-Grobelny</b>
2	Wybrane związki motywacji osiągnięć i zachowań kontrproduktywnych w pracy	<b>Romuald Derbis</b>
3	Wymiary etyki pracy i przywiązania do organizacji a wypalenie zawodowe	<b>Damian Grabowski, Agata Chudzicka-Czupała, Małgorzata Chrupała-Pniak, Żaneta Rachwaniec-Szczecińska</b>
4	Doświadczenie i akceptacja zachowań mobbingowych przez polskich i hiszpańskich pracowników	<b>Katarzyna Durniat</b>
5	Informatyzacja w środowisku pracy jako źródło kryzysu relacji pracowniczych	<b>Aleksander Hauziński</b>
6	Psychometryczne właściwości Kopenhaskiego Kwestionariusza Psychospołecznych Warunków Pracy (COPSQ II)	<b>Łukasz Baka</b>
7	Styl zarządzania i definicja sukcesu w organizacji a cynizm organizacyjny. Rola motywacji pracownika	<b>Dominik Adamek</b>

---

sesja 3C: godz. 11:00 – 13:00, sala CTW-204

---

<b>Tytuł sesji: Metody i narzędzia</b>		<b>Prowadząca: Mariola Łaguna</b>
1	Właściwości psychometryczne Kwestionariusza Zaufania do Przełożonego	<b>Marcin Wnuk</b>
2	Metoda dziennika (daily diary) jako przykład innowacyjnej metody badawczej w psychologii organizacji	<b>Agnieszka Bożek</b>
3	Zastosowanie kwestionariusza „Inwentarz Diagnostyki Osobowości w Kontekście Sytuacyjnym – IPS” dla oceny kompetencji kierowniczych	<b>Artur Doliński, Tatiana Rongińska</b>
4	Polska adaptacja Kwestionariusza Warunków Efektywności Pracy II wśród pielęgniarek	<b>Agnieszka Orłowska</b>
5	Kwestionariusz Kształtowania Pracy – KKPracy. Polska adaptacja narzędzia	<b>Elżbieta Kasprzak, Maciej Michalak, Mateusz Minda</b>
6	Polska adaptacja Kwestionariusza Sensu Pracy (WAMI)	<b>Malwina Puchalska-Kamińska, Agnieszka Czerw, Marta Roczniewska</b>

**sesja 4A:** godz. 15:45 – 17:45, sala CTW-114

<b>Tytuł sesji: Problemy pracy</b>		<b>Prowadząca: Barbara Kożusznik</b>
1	Konsumpcjonizm w pracy i wybrane jego korelaty	<b>Aleksandra Mąkinia</b>
2	Pracoholizm i rutyna wśród kierowników i jego konsekwencje	<b>Joanna Czarnota-Bojarska</b>
3	Niepewność a lojalność w organizacji	<b>Krystyna Adamska</b>
4	Rola sprawiedliwości organizacyjnej w relacji pomiędzy dopasowaniem regulacyjnym człowieka do organizacji a formami milczenia u pracowników	<b>Sylwiusz Retowski</b>
5	Rozróżnienie pozytywnych i negatywnych postaw pracowników	<b>Paweł Jurek, Andrzej Piotrowski</b>
6	Psychologia aktywności strajkowej - negocjacje czy konflikt? - strajk, protest, dystrybucja władzy	<b>Zbigniew Nęcki</b>

**sesja 4B:** godz. 15:45 – 17:45, sala CTW-202

<b>Tytuł sesji: Dobrostan pracownika i adaptacja</b>		<b>Prowadząca: Aleksandra Tokarz</b>
1	Postawy studentów wobec kariery i rynku pracy w zestawieniu z losami zawodowymi absolwentów	<b>Agnieszka Dunaj, Ewelina Skubała, Małgorzata Biylnik</b>
2	Organizational determinants of educational staff's tolerance	<b>Kira Tereshchenko</b>
3	Psychological features of social tension in secondary educational organizations	<b>Liudmyla Karamushka, Vladimir Ivkin, Oleksandr Kovalchuk</b>
4	Predyktory dobrostanu aktywnych zawodowo rodziców	<b>Patrycja Siemiginowska, Anna Ziółkowska</b>
5	Prokrastynacja – w poszukiwaniu mechanizmów wyjaśniających	<b>Anna Pietrzak, Aleksandra Tokarz</b>
6	Wpływ syndromu prokrastynacji na realizację działań celowych. Badania eksperymentalne	<b>Tomasz Korulczyk, Marcin Korulczyk</b>

**sesja 4C:** godz. 15:45 – 17:45, sala CTW-204

<b>Tytuł sesji: Szkolenia i rozwój pracowniczy, coaching</b>		<b>Prowadząca: Małgorzata Torój</b>
1	Specyfika pracy opartej na wiedzy w narracjach pracowników sektora KIBS - krytyczna analiza dyskursu	<b>Agnieszka Wojtczuk-Turek</b>
2	Umiejętności wykorzystane przez doświadczonych psychologów we wdrażaniu zmian organizacyjnych	<b>Karol Szlichciński</b>
3	Coaching zespołu jako narzędzie wspierające zmiany w organizacji – studium przypadku	<b>Mirosława Huflejt-Łukasik</b>
4	Zasoby osobiste naukowców w Polsce jako czynnik warunkujący rozwój zawodowy	<b>Jagoda Stompór-Świdarska</b>
5	Zarządzanie personelem a efektywność organizacyjna w firmach odpowiedzialnych społecznie	<b>Grzegorz Kida</b>

**sesja 5A:** godz. 18:00 – 20:00, sala CTW-114

<b>Tytuł sesji: Przywództwo i zarządzanie, sukces, efektywność</b>		<b>Prowadząca: Wiktor Razmus</b>
1	Czynniki indywidualne przywódczych preferencji zawodowych wśród kobiet i mężczyzn	<b>Dominika Ochnik</b>
2	Kompetencje przywódcze a inteligencja, osobowość i wywieranie wpływu	<b>Anna Baczyńska</b>
3	Związek inteligencji emocjonalnej i efektywności zawodowej. Wyniki metaanalizy	<b>Jarosław Grobelny</b>
4	Zasoby podwładnego i wpływ kierowniczy jako determinanty wydajności pracownika	<b>Mateusz Paliga, Anita Pollak</b>
5	Dopasowanie w relacji przełożony – podwładny, wydajność pracy i intencja do odejścia	<b>Tomasz Korulczyk, Helena Cooper-Thomas</b>
6	Pięcioczynnikowy Model Osobowości, inteligencja ogólna i umiejętności politycznych a sukces zawodowy	<b>Piotr Pilch</b>

**sesja 5B:** godz. 18:00 – 20:00, sala CTW-202

<b>Tytuł sympozjum: Nowe perspektywy badań w psychologii pracy i organizacji</b>	<b>Prowadząca: Beata Basińska, Dyskutantka: Mariola Łaguna</b>
1 Uwarunkowania skuteczności przedstawicieli handlowych: Analiza wielopoziomowa	<b>Ewelina Patynowska, Mariola Łaguna</b>
2 Błędne koło wypalenia—dienne akty samoregulacji wśród pielęgniarek. Badanie dzienniczkowe.	<b>Marta Roczniwska, Arnold B. Bakker</b>
3 Fluktuacja wypalenia zawodowego wśród urzędników: badania dzienniczkowe	<b>Beata Basińska, Ewa Gruszczyńska, Wilmar B. Schaufeli</b>
4 Inteligencja emocjonalna jako moderator związku między negatywnymi emocjami doświadczanymi w pracy i wypaleniem zawodowy. Analiza danych zagregowanych	<b>Dorota Szczygieł</b>

sesja 5C: godz. 18:00 – 20:00, sala CTW-204

<b>Tytuł sesji: Nestorzy psychologii pracy i organizacji w Polsce: Adam Biela</b>	<b>Prowadzący: Czesław Noworol</b>
1 Podmiotowość pracy	<b>Barbara Kożusznik</b>
2 Analizy zachowań kierowców	<b>Antoni Wontorczyk</b>
3 Badania kosmiczne	<b>Jan F. Terelak</b>
4 KLASP dla lotników	<b>Janusz Ślusarski</b>
5 Metodologia badań	<b>Czesław Noworol</b>
6 Sylwetka badawcza	<b>Prezentacja</b>
7 Podsumowanie	<b>Adam Biela</b>

## FORA

### FORUM PRAKTYKA A TEORIA

Wyzwania stawiane psychologii organizacji przez nowe zjawiska w obszarze pracy oraz przedstawienie dobrych praktyk:

- **Monika Armuła, Transporeon sp. z o.o. (Transporeon Group firma działająca w obszarze IT):** Rekrutacja w perspektywie międzynarodowej i udzielanie informacji zwrotnej szczególnie w rekrutacji wewnętrznej
- **Joanna Grudzień, Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego „PZL-Świdnik” S A (grupa Leonardo Helicopters firma produkcyjna produktów bardzo zaawansowanych technologicznie):** Przywiązanie organizacyjne i lojalność pracowników młodego pokolenia.
- **Bronisław Jaworski, Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. (firma działająca w obszarze przemysłu wydobywczego):** Etyka pracy i mobbing

Dialog po stronie nauki:

- **Joanna Czarnota-Bojarska (Uniwersytet Warszawski)**
- **Teresa Chirkowska-Smolak (Uniwersytet Adama Mickiewicza w Poznaniu)**
- **Bohdan Rożnowski (Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II.)**

Wręczenie certyfikatów PTP

### FORUM PERSPEKTYWY WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ

W czasie sesji prof.zw. dr hab. Barbara Kożusznik (Prezes PSPO, President-Elect Division 1 IAAP) oraz dr Barbara Smorczevska (członek EAWOP Executive Committee, członek EAWOP Constituent Council) omówią najważniejsze inicjatywy współpracy międzynarodowej (m.in. organizację Kongresu EAWOP w Katowicach w 2023 r.) oraz przedstawią możliwości współpracy w zakresie realizowania międzynarodowych projektów W czasie Forum przewidywana jest dyskusja i wypracowanie ewentualnych rozwiązań i pomysłów dotyczących współpracy międzynarodowej.

## PLAKATY

24.05.2018, godz. 14:30 – 15:30, hol Collegium Jana Pawła II, parter

1	Coping-strategies as a district administration officers occupational stress factor	Liudmyla Karamushka, Iuliia Snigur, Denys Kurytsya	Laboratory of Organizational Psychology, G.S. Kostyuk Institute of Psychology of the National Academy of Educational Sciences of Ukraine
2	Czy zaangażowanie w pracę i wypalenie zawodowe są konstruktami przeciwstawnymi czy niezależnymi	Bohdan Rożnowski, Patrycja Kuś	Instytut Psychologii, Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II
3	Inteligencja emocjonalna i motywacja osiągnięć jako uwarunkowania podejmowania stanowisk liderkich przed kobiety	Ewelina Sitko	Instytut Psychologii, Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II
4	Organizational culture as an educational organization staff's work satisfaction factor	Oksana Kredentser	Laboratory of Organizational Psychology, G.S. Kostyuk Institute of Psychology of the National Academy of Educational Sciences of Ukraine
5	Metody jakościowe w badaniach psychologii pracy i organizacji. Przykłady i możliwości zastosowania	Barbara Smorczevska	Uniwersytet Śląski w Katowicach, Szkoła Zarządzania, Zakład Zachowań Organizacyjnych
6	Praktyki outplacementu w Polsce wobec wyzwań rynku pracownika	Katarzyna Więcek-Jakubek	Uniwersytet Śląski w Katowicach / Instytut Psychologii / Zakład Psychologii Pracy i Organizacji
7	Prewencja wypalenia zawodowego w perspektywie pracowników oraz ich pracodawców - raport z badań ilościowych oraz jakościowych w międzynarodowym projekcie zapobiegania wypaleniu zawodowemu	Magdalena Ślęzyk – Sobol	Instytut Psychologii, Uniwersytet Wrocławski
8	Prezentacja Kwestionariusza Używania Mediów Społecznościowych przez Młodzież	Magdalena Iwanowska	Zakład Psychologii Ekonomicznej i Psychologii Organizacji, Instytut Psychologii, Wydział Nauk Społecznych, Uniwersytet Gdański
9	Satysfakcja z pracy a zaangażowanie zawodowe i przywiązanie do organizacji pracowników krajowej administracji skarbowej – z pośredniczącą rolą klimatu organizacyjnego i milczenia w organizacji	Aleksandra Peplińska, Katarzyna Kawalec, Dorota Godlewska – Werner, Piotr Połomski	Instytut Psychologii Uniwersytet Gdański
10	Skuteczność metod doboru personelu w ocenie kandydata do pracy	Olga Zwardoń, Agnieszka Lipińska - Grobelny	Uniwersytet Łódzki, Wydział Nauk o Wychowaniu, Instytut Psychologii
11	Skutki narażenia na długotrwałe obciążenia psychofizyczne u funkcjonariuszy Służby Więziennej Okręgu Koszalińskiego	Sebastian Pietruszewicz	Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej, Koszalin
12	Management style as a factor in the development of organizational culture of extracurricular educational institutions	Liudmyla Karamushka, Victoria Baranova, Alla Klochko	Laboratory of Organizational Psychology, G.S. Kostyuk Institute of Psychology of the National Academy of Educational Sciences of Ukraine
13	Status socjoekonomiczny rodziny a obciążanie dzieci obowiązkami w rodzinie i wobec niej	Judyta Borchet	Instytut Psychologii, Uniwersytet Gdański
14	Style negocjacji zależne od osobowości	Anna Grabowska	Uniwersytet Jagielloński, Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej
15	Wielowymiarowa Skala Orientacji Pozytywnej: badania walidacyjne dorosłych, aktywnych zawodowo Polaków	Urszula Brzezińska, Emilia Wrocławska-Warchała	Pracownia Testów Psychologicznych Polskiego Towarzystwa Psychologicznego
16	Polska adaptacja Kwestionariusza Powołania Zawodowego (Calling and Vocation Questionnaire - CVQ)	Wiesław Talik, Małgorzata Torój	Instytut Psychologii, Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II
17	Zachowania kontrproduktywne w organizacji, a ciemna triada osobowości u pracowników	Paweł Kot	Instytut Psychologii, Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II
18	Psychological factors in burnout in personnel of operational and rescue service of the state service of emergency situations of Ukraine	Yuri Kovrovsky	Research dept., Institute of State Administration in Civil Protection
19	Features of foreign students' adaptation for studying in Ukraine: psychological and socio-cultural context	Galyna Cherusheva	Department of social sciences and humanities, National Academy of statistics, accounting and audit
20	Balance of entrepreneurs' motives of conducting business negotiations as a condition of effective relationships with society	Valentyna Lagodzinska	Laboratory of Organizational Psychology, G.S. Kostyuk Institute of Psychology of the National Academy of Educational Sciences of Ukraine